



## Coloquios, seminarios, talleres y otras reuniones análogas aprobadas por la Mesa del Consejo de Administración<sup>1</sup>

### Índice

	<i>Página</i>
Sector de Normas y Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.....	1
Declaración .....	1
1. Seminario tripartito de alto nivel para Europa sudoriental y Asia central sobre la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo .....	1
2. Seminario regional para Asia OIT/Japón sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: información complementaria .....	2
3. Seminario subregional para Africa sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: información complementaria .....	2
4. Reunión para el Pacífico Meridional sobre diálogo social (centrada en la Declaración de la OIT): información complementaria.....	2
Trabajo infantil .....	3
5. Seminario subregional para Africa sobre el papel de la inspección del trabajo en la lucha contra el trabajo infantil: información complementaria .....	3
Normas del trabajo.....	3
6. Seminario subregional para Africa oriental sobre normas internacionales del trabajo para jueces de tribunales del trabajo.....	3
7. Seminario sobre normas marítimas del trabajo para determinados países de Europa central y oriental.....	4
8. Taller subregional de formación del Caribe para funcionarios de la OIT encargados de proyectos en esa subregión: información complementaria .....	5

<sup>1</sup> Los participantes empleadores y trabajadores que sean invitados a las reuniones a que se hace referencia en este documento, serán designados de conformidad con el procedimiento habitual.

Sector de Empleo .....	6
9. Taller subregional para países africanos de lengua francesa sobre sistemas de información relativos al mercado de trabajo y los índices de ocupaciones y puestos de trabajo.....	6
10. Reunión tripartita para Asia y el Pacífico sobre formación para un alto rendimiento en las empresas.....	7
11. Primer foro empresarial del Caribe .....	8
12. Seminario introductorio subregional para el Caribe sobre el análisis del mercado de trabajo.....	9
13. Reunión técnica subregional sobre el fortalecimiento de los servicios de rehabilitación en el Caribe .....	10
14. 35.ª reunión de la Comisión Técnica de CINTERFOR.....	11
15. Reunión de seguimiento OIT/Banco Mundial/Japón/JIL/ASEM sobre el empleo, la seguridad de los ingresos y el mercado de trabajo (cofinanciado por el Gobierno de Filipinas): información complementaria .....	12
16. Seminario subregional de formación del Caribe para el personal directivo de los servicios públicos de empleo: información complementaria .....	13
17. Reunión subregional tripartita para América Central sobre empleo, formación y competencias laborales: información complementaria .....	13
Sector de Protección Social.....	13
18. Acto tripartito previo al Foro 2000 del desarrollo africano: El SIDA, el mayor desafío de liderazgo .....	13
19. Reunión subregional tripartita para el Caribe sobre financiación de la seguridad social y políticas de inversión para fondos de pensión.....	14
20. Reunión subregional de alto nivel para funcionarios gubernamentales de Europa central y oriental sobre la reforma y modernización de los servicios de inspección del trabajo: información complementaria .....	15
21. Seminario regional tripartito para Asia sobre medidas contra el acoso sexual en el trabajo en los países de Asia y el Pacífico: información complementaria.....	15
22. Seminario regional para Asia y el Pacífico sobre sistemas de gestión de la seguridad social y la salud en el trabajo: información complementaria .....	16
Sector de Diálogo Social.....	16
23. Taller subregional del Caribe de formación sobre conciliación/mediación para conciliadores gubernamentales.....	16
24. Reunión subregional para Europa sudoriental sobre el diálogo social y la Iniciativa para la cohesión social en el marco del Pacto de Estabilidad.....	17
25. Reunión regional tripartita sobre diálogo social en Asia .....	18
26. Reunión de la OIT/OCT sobre relaciones laborales y cooperación entre administradores y empleados en el sector de la hotelería y el turismo de la subregión del Caribe.....	20
Actividades para los empleadores.....	21
27. Taller subregional para organizaciones de empleadores de Africa sobre el efecto del VIH/SIDA en el lugar de trabajo.....	21
28. Tercera reunión subregional de organizaciones de empleadores de países candidatos de Europa central y oriental .....	22
29. Foro empresarial de Europa central y sudoriental.....	22
30. Seminario subregional para empleadores de Africa sobre relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos (formación de instructores).....	23
31. Reunión técnica sobre los empleadores y la formación profesional en América Latina: información complementaria.....	24

---

Actividades para los trabajadores .....	24
32. Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre el papel de los sindicatos en el fomento del empleo de los jóvenes en la región del MERCOSUR .....	24
33. Taller subregional para trabajadores de países africanos de lengua portuguesa sobre el fortalecimiento del diálogo social .....	25
34. Seminario subregional para trabajadores de América Central sobre género, empleo y condiciones de trabajo: información complementaria .....	26
35. Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre diálogo social, empleo de calidad y costos laborales: información complementaria.....	26
Otras unidades.....	26
Cooperación técnica.....	26
36. Seminario interregional sobre la promoción de la cooperación técnica en los Estados árabes: información complementaria .....	26
Programa de coloquios, seminarios, talleres y reuniones análogas.....	27



## Sector de Normas y Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo

### Declaración

#### 1. ***Seminario tripartito de alto nivel para Europa sudoriental y Asia central sobre la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo***

Fecha propuesta:	mayo de 2001
Lugar:	Estambul, Turquía
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (50.000 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Armenia, Azerbaiyán, Kazajstán, Moldova, Turkmenistán, Turquía y Uzbekistán
Composición:	
a) Gobiernos:	7 participantes
b) Empleadores:	7 participantes
c) Trabajadores:	7 participantes
Objeto:	<ol style="list-style-type: none"><li>i) familiarizar a los participantes con los contenidos de la Declaración y su seguimiento;</li><li>ii) ayudarlos a identificar la manera en que los mandantes de la OIT de cada país pueden utilizarlos para fomentar un desarrollo sólido que incluya un mayor respeto por los principios y derechos fundamentales en el trabajo.</li></ol>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	las normas fundamentales del trabajo, a saber: Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29); Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105); Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87); Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98); Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138) y Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Idiomas de trabajo: inglés, ruso y turco

**2. Seminario regional para Asia OIT/Japón sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: información complementaria**<sup>2</sup>

Fecha propuesta anteriormente: 21 a 23 de noviembre de 2000

Nueva fecha propuesta: 20 a 22 de noviembre de 2000

Lugar: Katmandú, Nepal

**3. Seminario subregional para Africa sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: información complementaria**<sup>3</sup>

Fecha propuesta anteriormente: 27 de noviembre a 1.º de diciembre de 2000

Nueva fecha propuesta: 20 a 24 de noviembre de 2000

Lugar: Harare, Zimbabwe

**4. Reunión para el Pacífico Meridional sobre diálogo social (centrada en la Declaración de la OIT): información complementaria**<sup>4</sup>

Fecha propuesta anteriormente: 26 a 29 de septiembre de 2000

Nueva fecha propuesta: 13 a 14 de diciembre de 2000

Anterior lugar: Nadi, Fiji

Nuevo lugar: Wellington, Nueva Zelanda

Título anterior: Seminario subregional tripartito para las islas del Pacífico sobre la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: información complementaria

<sup>2</sup> Documento GB.277/Inf.2, punto 2.

<sup>3</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 2.

<sup>4</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 1.

Nuevo título	véase arriba
Ambito geográfico	además de a los países citados en el documento GB.278/Inf.2, punto 1, también se invitará a la reunión a participantes de Nueva Zelandia. Vanuatu y Samoa Occidental asistirían en calidad de observadores.

## Trabajo infantil

### 5. ***Seminario subregional para Africa sobre el papel de la inspección del trabajo en la lucha contra el trabajo infantil: información complementaria***<sup>5</sup>

Fecha propuesta anteriormente:	18 a 23 de septiembre de 2000
Nueva fecha propuesta:	26 de febrero a 2 de marzo de 2001
Lugar:	Harare, Zimbabwe

## Normas del trabajo

### 6. ***Seminario subregional para Africa oriental sobre normas internacionales del trabajo para jueces de tribunales del trabajo***

Fecha propuesta:	abril de 2001
Lugar:	Kampala, Uganda
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (98.000 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Eritrea, Etiopía, Ghana, Kenya, Nigeria, República Unida de Tanzania y Uganda
Composición:	
a) Gobiernos:	9 participantes (3 del país anfitrión, 1 del resto de los países)
b) Empleadores:	9 participantes (3 del país anfitrión, 1 del resto de los países)
c) Trabajadores:	9 participantes (3 del país anfitrión, 1 del resto de los países)

<sup>5</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 3.

d) Jueces de tribunales del trabajo:	18 participantes (6 del país anfitrión, 2 del resto de los países)
Objeto:	i) contribuir a un mejor entendimiento y aplicación de las normas de la OIT en los tribunales del trabajo de los países participantes; ii) poner de manifiesto y revisar las principales tendencias en la aplicación de las normas de la OIT a escala internacional y subregional.
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	todas las normas internacionales del trabajo
Idioma de trabajo:	inglés

### **7. Seminario sobre normas marítimas del trabajo para determinados países de Europa central y oriental**

Fecha propuesta:	mayo de 2001
Lugar:	San Petersburgo, Federación de Rusia
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (37.800 dólares de los Estados Unidos) y Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (45.000 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Bulgaria, Croacia, Eslovenia, Estonia, Georgia, Letonia, Lituania, Polonia, Rumania, Federación de Rusia y Ucrania
Composición:	
a) Gobiernos:	11 participantes
b) Empleadores:	11 participantes
c) Trabajadores:	11 participantes
Especialistas:	4 consultores internacionales
Objeto:	i) promover, entre los funcionarios del gobierno, los armadores y la gente de mar y sus organizaciones en los países de que se trata, un mejor conocimiento sobre la naturaleza de determinadas normas y prácticas internacionales relativas a la legislación marítima del trabajo y a las relaciones que guardan con los convenios básicos de la OIT que también se aplican al sector del transporte marítimo;



- ii) examinar la inspección de buques a la luz de las normas del trabajo marítimas internacionales pertinentes;
- iii) mejorar la capacidad de los funcionarios del ministerio o ministerios que se ocupan de las cuestiones sociales y laborales del sector marítimo, o de las personas en quienes se delega la autoridad para elaborar reglamentos basados en los instrumentos de la OIT;
- iv) promover el proceso de ratificación de los instrumentos de la OIT pertinentes;
- v) fomentar la coordinación dentro de las administraciones nacionales encargadas de las cuestiones sociales y laborales de la gente de mar;
- vi) promover un mejor entendimiento del papel del gobierno y los interlocutores sociales, así como fortalecer las estructuras tripartitas de los países en cuestión.

Normas internacionales del trabajo pertinentes:

todas las normas marítimas del trabajo, en particular el Convenio sobre la marina mercante (normas mínimas), 1976 (núm. 147), su Protocolo de 1996 y los Convenios enumerados en sus correspondientes apéndices. Los convenios fundamentales del trabajo<sup>6</sup> también se discutirán

Idiomas de trabajo:

inglés y ruso

**8. Taller subregional de formación del Caribe para funcionarios de la OIT encargados de proyectos en esa subregión: información complementaria<sup>7</sup>**

Fecha propuesta anteriormente: primer trimestre de 2001

Nueva fecha propuesta: 19 a 23 de marzo de 2001

Anterior lugar: Antigua y Barbuda

Nuevo lugar: Trinidad y Tabago

<sup>6</sup> Para consultar la lista de las normas fundamentales del trabajo, véase punto 1, página 1.

<sup>7</sup> Documento GB.278/Inf. 2, punto 8.

## Sector de Empleo

### 9. **Taller subregional para países africanos de lengua francesa sobre sistemas de información relativos al mercado de trabajo y los índices de ocupaciones y puestos de trabajo**

Fecha propuesta:	11 a 13 de diciembre de 2000
Lugar:	Dakar, Senegal
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (27.000 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Argelia, Benin, Camerún, Côte d'Ivoire, Guinea, Malí, Marruecos y Senegal
Composición:	
a) Gobiernos:	8 participantes
b) Empleadores:	8 participantes
c) Trabajadores:	8 participantes
Observadores:	Fundación para el fortalecimiento de la capacidad en Africa Banco Africano de Desarrollo Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional Banco Central de los Estados de Africa Occidental Ministerio de Desarrollo de Recursos Humanos de Canadá Observatorio Económico y Estadístico del Africa Subsahariana Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Unión Económica y Monetaria del Africa Occidental Banco Mundial
Objeto:	i) desarrollar una visión común del mercado de trabajo en Africa; ii) fortalecer la red de información entre los países africanos; iii) permitir que las instituciones prestamistas identifiquen la relación entre las prioridades de sus instituciones y el empleo, y expresar su punto de vista acerca de un índice de profesiones.

Normas internacionales del trabajo pertinentes: Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) y Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142)

Idioma de trabajo: francés

**10. Reunión tripartita para Asia y el Pacífico sobre formación para un alto rendimiento en las empresas**

Fecha propuesta: 12 a 14 de diciembre de 2000

Lugar: Bangkok, Tailandia

Financiación: presupuesto ordinario de la OIT (68.000 dólares de los Estados Unidos)

Ambito geográfico: Australia, China, República de Corea, India, Japón, Malasia, Singapur y Tailandia

Composición:

a) Gobiernos: 8 participantes

b) Empleadores: 8 participantes

c) Trabajadores: 8 participantes

Especialistas: 4 especialistas de instituciones de nivel universitario, 1 procedente de una autoridad gubernamental, 1 de una empresa y 1 de un sindicato

Observadores: Banco Asiático de Desarrollo  
 Consejo de Productividad de Asia  
 Asociación de Naciones del Asia sudoriental  
 Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit  
 Fondo Monetario Internacional  
 Agencia Japonesa de Cooperación Internacional  
 Agencia Coreana de Cooperación Internacional  
 Comisión Económica y Social de las Naciones Unidas para Asia y el Pacífico  
 Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura  
 Banco Mundial

Objeto:	revisar, intercambiar y difundir experiencias internacionales y regionales de aprendizaje y formación profesional para un trabajo de alto rendimiento en las empresas, en el contexto de la evolución mundial hacia una economía basada en el conocimiento
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142) y Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)
Idioma de trabajo:	inglés

### **11. Primer foro empresarial del Caribe**

Fecha propuesta:	25 y 26 de enero de 2001
Lugar:	Trinidad y Tabago
Financiación:	Gobierno de los Estados Unidos (47.325 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Suriname y Trinidad y Tabago
Composición:	
a) Gobiernos:	13 participantes
b) Empleadores:	13 participantes
c) Trabajadores:	13 participantes
Especialistas:	representantes de los administradores y los empleados de determinadas empresas de la subregión del Caribe (composición aún por determinar) <sup>8</sup>
Observadores:	Asociación de Industria y Comercio del Caribe Comunidad del Caribe Congreso de Trabajadores del Caribe Confederación de Empleadores del Caribe Banco Interamericano de Desarrollo Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

<sup>8</sup> Se espera que los especialistas financien su propia participación.

Objeto:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) promover la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo;</li> <li>ii) crear mayores oportunidades para hombres y mujeres a fin de garantizar un empleo y unos ingresos decentes;</li> <li>iii) ampliar el alcance y la eficacia de la protección social para todos;</li> <li>iv) fortalecer el tripartismo y el diálogo social.</li> </ul>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	todos los convenios fundamentales del trabajo <sup>9</sup>
Idioma de trabajo:	inglés

## **12. Seminario introductorio subregional para el Caribe sobre el análisis del mercado de trabajo**

Fecha propuesta:	5 a 14 de febrero de 2001
Lugar:	Trinidad y Tabago
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (30.000 dólares de los Estados Unidos), Centro de Turín (10.000 dólares de los Estados Unidos) y Gobierno de los Estados Unidos (72.355 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Suriname y Trinidad y Tabago
Composición:	
a) Gobiernos:	26 participantes (1 analista del mercado de trabajo del Ministerio de Trabajo y el coordinador de encuestas sobre fuerza de trabajo de la Oficina Central de Estadística de cada uno de los países participantes)
b) Empleadores:	13 participantes
c) Trabajadores:	13 participantes
Especialistas:	1 del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos y 1 de la Oficina de Estadísticas del Trabajo de los Estados Unidos <sup>10</sup>

<sup>9</sup> Para consultar la lista de los convenios fundamentales del trabajo véase punto 1, página 1.

Objeto:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) promover la elaboración y el uso de información sobre el mercado de trabajo en la formulación de políticas;</li> <li>ii) llegar a un consenso sobre directrices a fin de elaborar, adoptar y aplicar un plan multianual para el desarrollo de un Sistema de Información sobre el Mercado de Trabajo en la subregión del Caribe;</li> <li>iii) fomentar la creación de mayores oportunidades para la mujer en el mundo del trabajo mediante un mejor análisis de los datos y la información sobre el mercado de trabajo.</li> </ul>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122), Convenio sobre estadísticas del trabajo, 1985 (núm. 160) y Convenio sobre el fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988 (núm. 168)
Idioma de trabajo:	inglés

### **13. Reunión técnica subregional sobre el fortalecimiento de los servicios de rehabilitación en el Caribe**

Fecha propuesta:	28 y 29 de marzo de 2001
Lugar:	Trinidad y Tabago
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (8.365 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Bahamas, Barbados, Guyana, Jamaica, Suriname y Trinidad y Tabago
Composición:	
a) Gobiernos:	5 participantes (unidades especializadas en discapacidad dentro de los correspondientes ministerios)
b) Empleadores:	2 participantes (incluido 1 local)
c) Trabajadores:	2 participantes (incluido 1 local)
Especialistas:	2 expertos de ONG especializadas
Observadores:	Confederación de Empleadores del Caribe Congreso de Trabajadores del Caribe

<sup>10</sup> Financiados por sus propias instituciones.

Objeto:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) movilizar a los interesados y coordinar iniciativas destinadas a fortalecer los servicios de empleo para discapacitados en el Caribe;</li> <li>ii) preparar el orden del día para una reunión subregional tripartita que tenga lugar a finales de 2001 sobre cuestiones relativas a la discapacidad en la región;</li> <li>iii) obtener compromisos en relación con la creación de una red electrónica de proveedores de información sobre cuestiones de discapacidad.</li> </ul>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (núm. 159) y Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142)
Idioma de trabajo:	inglés

#### **14. 35.<sup>a</sup> reunión de la Comisión Técnica de CINTERFOR**

Fecha propuesta:	abril o mayo de 2001
Lugar:	Brasilia, Brasil
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (40.000 dólares de los Estados Unidos), Gobierno de Brasil (50.000 dólares) y organizaciones participantes (40.000 dólares)
Ambito geográfico:	Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Curaçao, Dominica, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, Uruguay y Venezuela
Composición:	
a) Gobiernos:	36 participantes (1 representante oficial de cada país)
b) Empleadores:	8 participantes (incluido 1 local)
c) Trabajadores:	8 participantes (incluido 1 local)
d) Otros:	60 representantes de ministerios de trabajo o de unidades oficiales o no oficiales de formación profesional miembros de CINTERFOR. Muchos de ellos asistirían en calidad de representantes oficiales de sus gobiernos.
Especialistas:	5 consultores internacionales

Observadores:	Banco Interamericano de Desarrollo Movimiento Internacional de la Juventud Organización de los Estados Americanos Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Comisión Económica de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura Banco Mundial
Objeto:	i) aprobar el programa de trabajo para el bienio 2001-2002 y evaluar los resultados del trabajo del presente bienio; ii) analizar el estado actual de la formación profesional y discutir los temas de principal interés; iii) intercambiar experiencias y proponer nuevas actividades de cooperación que tengan en cuenta las prioridades de los países; iv) confirmar las contribuciones anuales de los miembros.
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142) y Recomendación sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 150)
Idiomas de trabajo:	inglés y español

**15. Reunión de seguimiento OIT/Banco Mundial/Japón/JIL<sup>11</sup>/ASEM<sup>12</sup> sobre el empleo, la seguridad de los ingresos y el mercado de trabajo (cofinanciado por el Gobierno de Filipinas): información complementaria<sup>13</sup>**

Fecha propuesta anteriormente: febrero de 2001

<sup>11</sup> Instituto de Trabajo del Japón.

<sup>12</sup> Cumbre euroasiática.

<sup>13</sup> Documento GB.278/Inf. 2, punto 11.



Nueva fecha propuesta:	1.º y 2 de marzo de 2001
Lugar:	Manila, Filipinas
Título anterior:	Reunión de seguimiento OIT/Banco Mundial/Japón sobre el empleo, la seguridad de los ingresos y el mercado de trabajo (cofinanciado por el Gobierno de Filipinas)
Nuevo título:	véase arriba

**16. Seminario subregional de formación del Caribe para el personal directivo de los servicios públicos de empleo: información complementaria**<sup>14</sup>

Fecha propuesta anteriormente:	24 a 28 de julio de 2000
Nueva fecha propuesta:	2001, aún por determinar
Lugar:	Jamaica

**17. Reunión subregional tripartita para América Central sobre empleo, formación y competencias laborales: información complementaria**<sup>15</sup>

Fecha propuesta anteriormente:	segundo semestre de 2000
Nueva fecha propuesta:	2001, aún por determinar
Anterior lugar:	panamá
Nuevo lugar:	aún por determinar

## Sector de Protección Social

**18. Acto tripartito previo al Foro 2000 del desarrollo africano: El SIDA, el mayor desafío de liderazgo**

Fecha propuesta:	antes del Foro que se celebrará del 3 a 7 de diciembre de 2000
Lugar:	Addis Abeba, Etiopía
Financiación:	Comisión Económica de las Naciones Unidas para Africa (se desconoce la cantidad) y OIT (100.000 dólares de los)

<sup>14</sup> Documento GB.277/Inf.2, punto 7.

<sup>15</sup> Documentos GB.276/Inf.2, punto 10 y GB.277/Inf.2, punto 8.

	Estados Unidos)
Ambito geográfico:	todos los países africanos
Composición:	
a) Gobiernos:	53 participantes
b) Empleadores:	10 participantes
c) Trabajadores:	10 participantes
Objeto:	<p>i) fomentar el alcance de un nuevo nivel de empeño y acción en la lucha contra el VIH/SIDA, el cual constituye una gran amenaza para el desarrollo en Africa;</p> <p>ii) garantizar, mediante la participación de los mandantes tripartitos de la OIT, que las consecuencias sociales y laborales del problema se discutan de manera adecuada y que se reflejen en las deliberaciones del Foro las principales preocupaciones de los mandantes de la OIT.</p> <p>El Foro está organizado por la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Africa, y la OIT está preparando un acto de un día, la víspera del Foro, para sus mandantes tripartitos.</p>
Idiomas de trabajo:	francés e inglés

**19. Reunión subregional tripartita para el Caribe sobre financiación de la seguridad social y políticas de inversión para fondos de pensión**

Fecha propuesta:	26 y 27 de abril de 2001
Lugar:	Antigua y Barbuda
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (26.650 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Barbados, Dominica, Granada, Guyana, Saint Kitts y Nevis y Santa Lucía
Composición:	
a) Gobiernos:	6 participantes
b) Empleadores:	6 participantes
c) Trabajadores:	6 participantes

Especialistas:	el Gobernador del Banco Central de Trinidad y Tabago y otros que deberán darse a conocer <sup>16</sup>
Observadores:	Comunidad del Caribe Congreso de Trabajadores del Caribe Confederación de Empleadores del Caribe
Objeto:	i) discutir diferentes formas de financiación de la seguridad social y estrategias de inversión para proteger la viabilidad de los regímenes de seguros en la era de la mundialización; ii) debatir el grado de cobertura de la pensión de los trabajadores a tiempo parcial y los trabajadores domésticos, la mayoría de los cuales son mujeres.
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm. 102), Convenio sobre la igualdad de trato (seguridad social), 1962 (núm. 118) y Convenio sobre la conservación de los derechos en materia de seguridad social, 1982 (núm. 157)
Idioma de trabajo:	inglés

**20. Reunión subregional de alto nivel para funcionarios gubernamentales de Europa central y oriental sobre la reforma y modernización de los servicios de inspección del trabajo: información complementaria <sup>17</sup>**

Fecha propuesta anteriormente:	19 a 25 de octubre de 2000
Nueva fecha propuesta:	4 a 7 de marzo de 2001
Lugar:	Nicosia, Chipre

**21. Seminario regional tripartito para Asia sobre medidas contra el acoso sexual en el trabajo en los países de Asia y el Pacífico: información complementaria <sup>18</sup>**

Fecha propuesta anteriormente:	enero de 2001
--------------------------------	---------------

<sup>16</sup> Se espera que los especialistas financien su propia participación.

<sup>17</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 15.

<sup>18</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 7.

Nueva fecha propuesta: abril de 2001  
Lugar: Kuala Lumpur, Malasia

**22. Seminario regional para Asia y el Pacífico sobre sistemas de gestión de la seguridad social y la salud en el trabajo: información complementaria**<sup>19</sup>

Fecha propuesta anteriormente: febrero de 2001  
Nueva fecha propuesta: mayo de 2001  
Lugar: Kuala Lumpur, Malasia  
Observadores: Organización Internacional de Normalización (ISO-SIRIM), Malasia  
Agencia Japonesa de Cooperación Internacional (JICA), Malasia  
Asociación Japonesa para la Salud y la Seguridad en el Trabajo (JISHA), Tokio  
Universidad Nacional de Malasia, Facultad de Medicina  
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

## Sector de Diálogo Social

**23. Taller subregional del Caribe de formación sobre conciliación/mediación para conciliadores gubernamentales**

Fecha propuesta: 12 a 17 de febrero de 2001  
Lugar: Saint Kitts y Nevis  
Financiación: presupuesto ordinario de la OIT (18.210 dólares de los Estados Unidos) y gobiernos participantes (24.304 dólares)  
Ambito geográfico: Antigua y Barbuda, Antillas Neerlandesas, Bahamas, Barbados, Belice, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Trinidad y Tabago e Islas Turcos y Caicos

<sup>19</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 16.

Composición:	
a) Gobiernos:	15 conciliadores/mediadores
b) Empleadores:	2 participantes
c) Trabajadores:	2 participantes
Especialistas:	1 del Ministerio de Trabajo de Guyana y 1 del Ministerio de Trabajo de Trinidad y Tabago
Objeto:	<p>i) mejorar capacidades o proporcionar nuevas en el marco del proceso de conciliación/mediación para aumentar la eficacia de los principales mecanismos de solución de controversias;</p> <p>ii) fortalecer la capacidad de los conciliadores/mediadores gubernamentales para ayudar a los empleadores y trabajadores a solucionar sus conflictos laborales.</p>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150), Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154), Recomendación sobre la conciliación y el arbitraje voluntarios, 1951 (núm. 92), Recomendación sobre el examen de reclamaciones, 1967 (núm. 130), Recomendación sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 158), Recomendación sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 159) y Recomendación sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 163)
Idioma de trabajo:	inglés

**24. Reunión subregional para Europa sudoriental sobre el diálogo social y la Iniciativa para la cohesión social en el marco del Pacto de Estabilidad**

Fecha propuesta:	febrero de 2001
Lugar:	Budapest, Hungría
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (20.000 dólares de los Estados Unidos), Gobierno de Suiza (55.000 dólares) y Friedrich Ebert Stiftung (10.000 dólares)
Ambito geográfico:	Albania, Bosnia y Herzegovina (2 entidades), Bulgaria, Croacia, Ex República Yugoslava de Macedonia, República Federal de Yugoslavia (más delegados de los empleadores y los trabajadores de Kosovo) y Rumania

Composición:

- a) Gobiernos: 8 participantes
- b) Empleadores: 9 participantes
- c) Trabajadores: 9 participantes
- d) Otros: 7 coordinadores nacionales del Pacto de Estabilidad para Europa sudoriental;  
1 representante del Foro empresarial de Europa sudoriental;  
1 representante del Foro sindical de Europa sudoriental

Observadores:

Consejo de Europa  
Comisión Europea  
Friedrich Ebert Stiftung  
Coordinador Especial del Pacto de Estabilidad  
Banco Mundial

Objeto:

- discutir y elaborar propuestas para:
- i) aplicar la «Iniciativa para la cohesión social en el marco del Pacto de Estabilidad»;
  - ii) mejorar la cooperación entre gobiernos e interlocutores sociales en la subregión;
  - iii) fortalecer el papel de los interlocutores sociales en el marco del Pacto de Estabilidad a escala regional y nacional introduciendo mecanismos para el diálogo social en ambos niveles.

Normas internacionales del trabajo pertinentes:

los convenios fundamentales del trabajo

Idiomas de trabajo:

albanés, búlgaro, francés, inglés, macedonio y serbocroata

## **25. Reunión regional tripartita sobre diálogo social en Asia**

Fecha propuesta: febrero de 2001

Lugar: Bangkok, Tailandia

Financiación: Gobierno del Japón

Ambito geográfico:	China, República de Corea, Filipinas, India, Indonesia, Malasia, Nueva Zelandia, Pakistán, Singapur y Tailandia
Composición:	
a) Gobiernos:	10 participantes
b) Empleadores:	10 participantes
c) Trabajadores:	10 participantes
Especialistas:	8 personas de instituciones de nivel universitario, investigadores, ejercitantes y expertos, en particular los que practican el diálogo social a nivel empresarial
Observadores:	<p>una delegación tripartita de Alemania</p> <p>una delegación tripartita del Japón</p> <p>Banco Asiático de Desarrollo</p> <p>Organización de Productividad de Asia</p> <p>Asociación de Naciones de Asia sudoriental</p> <p>Friedrich Ebert Stiftung</p> <p>Asociación Internacional de Relaciones de Trabajo</p> <p>Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo</p> <p>Comisión Económica y Social de las Naciones Unidas para Asia y el Pacífico</p> <p>Banco Mundial</p>
Objeto:	<p>i) discutir las políticas, las prácticas y los aspectos esenciales del diálogo social pertinentes, incluidos los efectos de la crisis financiera y la mundialización en determinados países asiáticos;</p> <p>ii) elaborar y redefinir estrategias para el diálogo social extrayendo enseñanzas basadas en experiencias parecidas de otros países.</p>

Normas internacionales del trabajo pertinentes: Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144), Recomendación sobre la consulta (ramas de actividad económica y ámbito nacional), 1960 (núm. 113) y Recomendación sobre la consulta tripartita (actividades de la Organización Internacional del Trabajo), 1976 (núm. 152)

Idioma de trabajo: inglés

**26. Reunión de la OIT/OCT<sup>20</sup> sobre relaciones laborales y cooperación entre administradores y empleados en el sector de la hotelería y el turismo de la subregión del Caribe**

Fecha propuesta: 15 y 16 de marzo de 2001

Lugar: Trinidad y Tabago

Financiación: presupuesto ordinario de la OIT (34.200 dólares de los Estados Unidos) y Gobierno de los Estados Unidos (30.000 dólares)

Ambito geográfico: Anguilla, Antigua y Barbuda, Aruba, Bahamas, Barbados, Bermudas, Islas Caimán, Curaçao, Dominica, Granada, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Trinidad y Tabago, Islas Turcos y Caicos e Islas Vírgenes británicas

Composición:

a) Gobiernos: 17 participantes

b) Empleadores: 17 participantes

c) Trabajadores: 17 participantes

Especialistas: 1 miembro de la Asociación Caribeña del Turismo, 1 funcionario de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe, 1 miembro de la Asociación Hotelera del Caribe y miembros de organizaciones sindicales

Observadores: Comunidad del Caribe  
Congreso de Trabajadores del Caribe  
Confederación de Empleadores del Caribe  
Asociaciones hoteleras de los países participantes

<sup>20</sup> Organización Caribeña del Turismo.



Objeto:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) discutir la necesidad de cultivar y promover el diálogo social entre empleadores y trabajadores en el sector de la hotelería y el turismo;</li> <li>ii) debatir la creación de programas de formación para los trabajadores del Caribe de este sector a fin de mejorar su capacitación para garantizar cargos directivos medios y altos en establecimientos hoteleros del sector;</li> <li>iii) discutir la manera de crear más y mejores puestos de trabajo en el sector.</li> </ul>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111), Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154), Convenio sobre las condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), 1991 (núm. 172) y Recomendación sobre las condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), 1991 (núm. 179)
Idioma de trabajo:	inglés

## Actividades para los empleadores

### **27. Taller subregional para organizaciones de empleadores de Africa sobre el efecto del VIH/SIDA en el lugar de trabajo**

Fecha propuesta:	28 a 30 de noviembre de 2001
Lugar:	Duala, Camerún
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (58.000 dólares de los Estados Unidos) y ONUSIDA (85.000 dólares)
Ambito geográfico:	<b>Africa central y oriental:</b> Benin, Burkina Faso, Camerún, República Centroafricana, Chad, Côte d'Ivoire, República Democrática del Congo, Ghana, Malí, Nigeria, Senegal y Togo
Composición:	
a) Empleadores:	24 participantes
Especialistas:	consultores locales
Objeto:	crear un programa de acción para las organizaciones de empleadores a fin de contribuir a la prevención, el cuidado y el control del VIH/SIDA en el lugar de trabajo
Idiomas de trabajo:	inglés y francés

**28. Tercera reunión subregional de organizaciones de empleadores de países candidatos de Europa central y oriental**

Fecha propuesta:	7 y 8 de diciembre de 2000
Lugar:	Vilna, Lituania
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (350 dólares de los Estados Unidos), Gobierno de los Países Bajos (50.500 dólares y Gobierno de Dinamarca (9.100 dólares)
Ambito geográfico:	Bulgaria, República Checa, Croacia, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Polonia y Rumania
Composición:	
a) Empleadores:	33 participantes
Especialistas:	3 expertos en salud y seguridad procedentes de las organizaciones de empleadores
Objeto:	aumentar los conocimientos de las organizaciones de empleadores de los países candidatos acerca del establecimiento de un servicio autofinanciado de salud y seguridad para sus miembros.
Idioma de trabajo:	inglés

**29. Foro empresarial de Europa central y sudoriental**

Fecha propuesta:	marzo o abril de 2001
Lugar:	Sofía, Bulgaria, o Zagreb, Croacia
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (2.500 dólares de los Estados Unidos) y Gobierno de Dinamarca (5.000 dólares)
Ambito geográfico:	Albania, Bulgaria, Croacia, Eslovenia, Hungría y Rumania
Composición:	
a) Empleadores:	6 participantes

Objeto:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) realizar un seguimiento de la reunión de la Segunda Mesa de Trabajo del Pacto de Estabilidad para Europa sudoriental (Estambul, 16 y 17 de octubre de 2000);</li> <li>ii) preparar la siguiente reunión de la Segunda Mesa de Trabajo (abril de 2001);</li> <li>iii) elaborar propuestas de iniciativas y actividades de los empleadores en la subregión de Europa sudoriental.</li> </ul>
Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29), Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100), Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105), Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111), Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138) y Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)
Idioma de trabajo:	inglés

**30. Seminario subregional para empleadores de Africa sobre relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos (formación de instructores)**

Fecha propuesta:	abril de 2001
Lugar:	Blantyre, Malawi
Financiación:	Gobierno de Noruega (34.036 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Malawi, Mozambique, República Unida de Tanzania y Zambia
Composición:	
a) Empleadores:	12 participantes (3 por país)
Especialistas:	1 experto empleador
Observador:	Asociación Consultiva de Empleadores de Malawi (además de los participantes enviados)
Objeto:	formar al personal de las organizaciones de empleadores y a los representantes de los empleadores sobre la manera de utilizar el material de lectura y de formación sobre relaciones laborales y desarrollo de los recursos humanos

Normas internacionales del trabajo pertinentes:	Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) y Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)
Idioma de trabajo:	inglés

**31. Reunión técnica sobre los empleadores y la formación profesional en América Latina: información complementaria<sup>21</sup>**

Fecha propuesta anteriormente:	agosto de 2000
Nueva fecha propuesta:	marzo de 2001
Lugar:	Santa Cruz de la Sierra, Bolivia

**Actividades para los trabajadores**

**32. Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre el papel de los sindicatos en el fomento del empleo de los jóvenes en la región del MERCOSUR**

Fecha propuesta:	febrero de 2001
Lugar:	Montevideo, Uruguay
Financiación:	presupuesto ordinario de la OIT (33.052 dólares de los Estados Unidos)
Ambito geográfico:	Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay
Composición:	
a) Trabajadores:	11 participantes
Objeto:	<ul style="list-style-type: none"><li>i) presentar y discutir un manual sobre el papel de los sindicatos en el fomento del empleo de los jóvenes;</li><li>ii) definir tareas y desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en la promoción del empleo de los jóvenes;</li><li>iii) mejorar el entendimiento y la valoración del papel de los sindicatos para los jóvenes, los gobiernos, los interlocutores sociales y la sociedad civil en general;</li></ul>

<sup>21</sup> Documentos GB.276/Inf.2, punto 26; GB.277/Inf.2, punto 23; GB.278/Inf.2, punto 29.

- iv) facilitar el aprendizaje basado en las experiencias de otros mediante ejemplos de lo que funcionó y lo que falló.

Normas internacionales del trabajo pertinentes:

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100), Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111), Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) y Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142)

Idioma de trabajo:

español

### **33. Taller subregional para trabajadores de países africanos de lengua portuguesa sobre el fortalecimiento del diálogo social**

Fecha propuesta:

primer trimestre de 2001

Lugar:

Maputo, Mozambique

Financiación:

presupuesto ordinario de la OIT (35.000 dólares de los Estados Unidos)

Ambito geográfico:

Angola, Cabo Verde, Guinea-Bissau, Mozambique y Santo Tomé y Príncipe

Composición:

a) Trabajadores:

15 participantes

Especialistas:

1 experto de una organización de trabajadores

Objeto:

- i) identificar las estructuras del diálogo social en los países en cuestión;
- ii) fortalecer la capacidad de las organizaciones de trabajadores para fomentar un diálogo social verdadero y sostenible;
- iii) intercambiar experiencias y poner en marcha actividades de cooperación entre las centrales sindicales.

Normas internacionales del trabajo pertinentes:

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98) y Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Idioma de trabajo:

portugués

**34. Seminario subregional para trabajadores de América Central sobre género, empleo y condiciones de trabajo: información complementaria**<sup>22</sup>

Fecha propuesta anteriormente: octubre o noviembre de 2000  
Nueva fecha propuesta: 20 a 23 de noviembre de 2000  
Lugar: San José, Costa Rica

**35. Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre diálogo social, empleo de calidad y costos laborales: información complementaria**<sup>23</sup>

Fecha propuesta anteriormente: octubre o noviembre de 2000  
Nueva fecha propuesta: 19 y 20 de marzo de 2001  
Lugar: Lima, Perú

## Otras unidades

### Cooperación técnica

**36. Seminario interregional sobre la promoción de la cooperación técnica en los Estados árabes: información complementaria**<sup>24</sup>

Fecha propuesta anteriormente: septiembre de 2000  
Nueva fecha propuesta: abril de 2001  
Lugar: Damasco, República Árabe Siria

Ginebra, 13 de noviembre de 2000.

<sup>22</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 34.

<sup>23</sup> Documento GB.278/Inf.2, punto 33.

<sup>24</sup> Documentos GB.276/Inf.2, punto 11; GB.277/Inf.2, punto 35; GB.278/Inf.2, punto 36.

## Programa de coloquios, seminarios, talleres y reuniones análogas

Fecha	Título de la reunión	Lugar
<b>AFRICA 2000</b>		
20-24 de noviembre	Seminario subregional para Africa sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (presupuesto ordinario de la OIT)	Harare, Zimbabwe
28-30 de noviembre	Taller subregional para organizaciones de empleadores de Africa sobre el efecto del VIH/SIDA en el lugar de trabajo (presupuesto ordinario de la OIT y ONUSIDA)	Douala, Camerún
Antes del 3-7 de diciembre	Acto tripartito previo al Foro 2000 del desarrollo africano: El SIDA, el mayor desafío de liderazgo (presupuesto ordinario de la OIT)	Addis Abeba, Etiopía
11-13 de diciembre	Taller subregional para países africanos de lengua francesa sobre sistemas de información relativos al mercado de trabajo y los índices de ocupaciones y puestos de trabajo (presupuesto ordinario de la OIT)	Dakar, Senegal
<b>2001</b>		
13-16 de febrero	«¿Cuál es la finalidad del diálogo social?» Seminario subregional para profesionales y expertos en materia de diálogo social en los países africanos de lengua francesa (presupuesto ordinario de la OIT, cooperación francesa y PRODIAP)	Dakar, Senegal
26 de febrero – 2 de marzo	Seminario subregional para Africa sobre el papel de la inspección del trabajo en la lucha contra el trabajo infantil (presupuesto ordinario de la OIT)	Harare, Zimbabwe
Marzo	Coloquio subregional para Africa oriental sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo (presupuesto ordinario de la OIT y Gobierno de los Estados Unidos)	Addis Abeba, Etiopía
Abril	Seminario subregional para Africa oriental sobre normas internacionales del trabajo para jueces de tribunales del trabajo (presupuesto ordinario de la OIT)	Kampala, Uganda
Abril	Seminario subregional para empleadores de Africa sobre relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos (formación de instructores) (Gobierno de Noruega)	Blantyre, Malawi
Abril	Coloquio regional para Africa sobre actividades contra el trabajo infantil (IPEC)	Addis Abeba, Etiopía
Primer trimestre	Taller subregional para trabajadores de países africanos de lengua portuguesa sobre el fortalecimiento del diálogo social (presupuesto ordinario de la OIT)	Maputo, Mozambique
Mayo	Seminario subregional tripartito para Africa oriental sobre la ratificación del Convenio núm. 87 (presupuesto ordinario de la OIT y Gobierno de los Estados Unidos)	Kampala, Uganda

<b>Fecha</b>	<b>Título de la reunión</b>	<b>Lugar</b>
<b>ASIA Y EL PACIFICO</b>		
<b>2000</b>		
20-22 de noviembre	Seminario regional OIT/Japón para Asia sobre la aplicación de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (Gobierno del Japón)	Katmandú, Nepal
27-29 de noviembre	Taller interregional sobre las organizaciones de empleadores y la producción limpia (Gobierno de Noruega)	Nueva Delhi, India
12-14 de diciembre	Reunión tripartita para Asia y el Pacífico sobre formación para un alto rendimiento en las empresas (presupuesto ordinario de la OIT)	Bangkok, Tailandia
13-14 de diciembre	Reunión para el Pacífico Meridional sobre diálogo social (centrada en la Declaración de la OIT) (presupuesto ordinario de la OIT)	Wellington, Nueva Zelandia
<b>2001</b>		
Febrero	Reunión regional tripartita sobre diálogo social en Asia (Gobierno del Japón)	Bangkok, Tailandia
1.º-2 de marzo	Reunión de seguimiento OIT/Banco Mundial/Japón/JIL/ASEM sobre el empleo, la seguridad de los ingresos y el mercado de trabajo (cofinanciado por el Gobierno de Filipinas) (Gobierno de Japón y Gobierno de Filipinas)	Manila, Filipinas
Abril	Seminario regional tripartito para Asia sobre medidas contra el acoso sexual en el trabajo en los países de Asia y el Pacífico (presupuesto ordinario de la OIT, y Gobierno de Japón)	Kuala Lumpur, Malasia
Mayo	Seminario regional para Asia y el Pacífico sobre sistemas de gestión de la seguridad social y la salud en el trabajo (Gobierno de Japón)	Kuala Lumpur, Malasia
Mayo	Taller de formación para Asia y el Pacífico sobre el establecimiento de un marco de políticas propicio para el desarrollo de las microempresas y las pequeñas empresas (Gobierno de Países Bajos)	Bangkok, Tailandia
<b>AMERICA LATINA Y EL CARIBE</b>		
<b>2000</b>		
20-23 de noviembre	Seminario subregional para trabajadores de América Central sobre género, empleo y condiciones de trabajo (Gobierno de España)	San José, Costa Rica
11-12 de diciembre	Seminario subregional andino sobre el estado actual del movimiento sindical: desafíos para el siglo XXI (presupuesto ordinario de la OIT)	Santa Fe de Bogotá, Colombia



<b>Fecha</b>	<b>Título de la reunión</b>	<b>Lugar</b>
<b>2001</b>		
25-26 de enero	Primer foro empresarial del Caribe (Gobierno de los Estados Unidos)	Trinidad y Tabago
5-14 de febrero	Seminario introductorio subregional para el Caribe sobre el análisis del mercado de trabajo (presupuesto ordinario de la OIT y Gobierno de los Estados Unidos)	Trinidad y Tabago
12-17 de febrero	Taller subregional del Caribe de formación sobre conciliación/mediación para conciliadores gubernamentales (presupuesto ordinario de la OIT y gobiernos participantes)	Saint Kitts y Nevis
15-16 de febrero	Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre el papel de los sindicatos en el fomento del empleo de los jóvenes en la región del MERCOSUR (presupuesto ordinario de la OIT)	Montevideo, Uruguay
15-16 de marzo	Reunión de la OIT/OCT sobre relaciones laborales y cooperación entre administradores y empleados en el sector de la hotelería y el turismo de la subregión del Caribe (presupuesto ordinario de la OIT y Gobierno de los Estados Unidos)	Trinidad y Tabago
19-20 de marzo	Seminario subregional para trabajadores de América Latina sobre diálogo social, empleo de calidad y costos laborales (Gobierno de España)	Lima, Perú
19-23 de marzo	Taller subregional de formación del Caribe para funcionarios de la OIT encargados de proyectos en esa subregión (presupuesto ordinario de la OIT)	Trinidad y Tabago
28-29 de marzo	Reunión subregional técnica sobre el fortalecimiento de los servicios de rehabilitación en el Caribe (presupuesto ordinario de la OIT)	Trinidad y Tabago
Marzo	Reunión técnica sobre los empleadores y la formación profesional en América Latina (CINTERFOR)	Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
26-27 de abril	Reunión subregional tripartita para el Caribe sobre financiación de la seguridad social y políticas de inversión para fondos de pensión (presupuesto ordinario de la OIT)	Antigua y Barbuda
Abril o mayo	35.ª reunión de la Comisión Técnica de CINTERFOR (CINTERFOR, Gobierno de Brasil y organizaciones participantes)	Brasilia, Brasil
Aún por determinar	Reunión subregional tripartita para América Central sobre empleo, formación y competencias laborales (presupuesto ordinario de la OIT y CINTERFOR)	Aún por determinar
Aún por determinar	Seminario subregional de formación del Caribe para el personal directivo de los servicios públicos de empleo (presupuesto ordinario de la OIT y gobiernos y organizaciones participantes)	Jamaica

#### ESTADOS ARABES

**2000**

Abril	Seminario interregional sobre la promoción de la cooperación técnica en los Estados Arabes (presupuesto ordinario de la OIT)	Damasco, República Arabe Siria
-------	--	--------------------------------

Fecha	Título de la reunión	Lugar
<b>EUROPA 2000</b>		
20-21 de noviembre	Seminario de validación de la base de datos sobre las políticas de igualdad de oportunidades en el empleo (Gobierno de Países Bajos)	Ginebra, Suiza
7-8 de diciembre	Tercera reunión subregional de organizaciones de empleadores de los países candidatos de Europa central y oriental (presupuesto ordinario de la OIT, Gobierno de Países Bajos y Gobierno de Dinamarca)	Vilna, Lituania
<b>2001</b>		
Febrero	Reunión subregional para Europa sudoriental sobre el diálogo social y la Iniciativa para la cohesión social en el marco del Pacto de Estabilidad (presupuesto ordinario de la OIT, Gobierno de Suiza y Friedrich Ebert Stiftung)	Budapest, Hungría
4-7 de marzo	Reunión subregional de alto nivel para funcionarios gubernamentales de Europa central y oriental sobre la reforma y modernización de los servicios de inspección del trabajo (presupuesto ordinario de la OIT y Gobierno de Chipre)	Nicosia, Chipre
Marzo o abril	Foro empresarial de Europa central y sudoriental (Gobierno de Dinamarca y Gobierno de Países Bajos)	Sofía, Bulgaria o Zagreb, Croacia
Mayo	Seminario tripartito de alto nivel para Europa sudoriental y Asia central sobre la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (presupuesto ordinario de la OIT)	Estambul, Turquía
Mayo	Seminario sobre normas marítimas del trabajo para determinados países de Europa central y oriental	San Petersburgo, Federación de Rusia